

Redegjørelse Åpenhetsloven

Juni 2023

IMTAS PROSJEKT AS

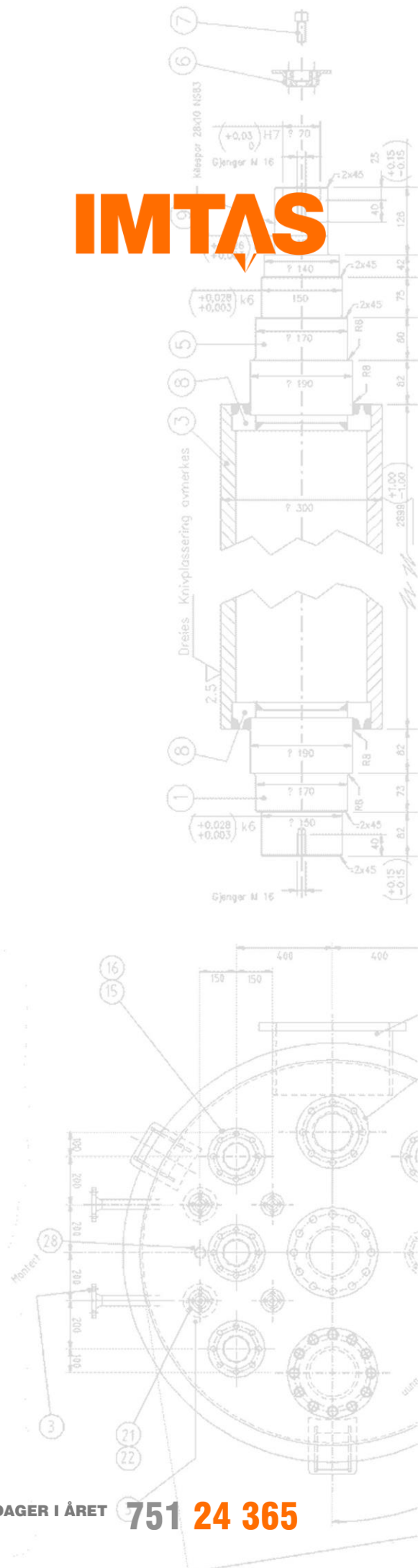
Besøk MIP Verkstedløypa 8626 Mo i Rana
Post Postboks 500 8601 Mo i Rana NORWAY

Telefon: 751 24 365 E-post: post@imtas.no Nettside: www.imtas.no

100% TILGJENGELIGHET 24 TIMER I DØGNET 365 DAGER I ÅRET

751 24 365

IMTAS



Bakgrunn

Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

Intas Prosjekt AS (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter i anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må vurdere risiko for brudd eller negative konsekvenser både internt og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



¹ Loven gjelder bl.a. for «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «større virksomheter» menes «virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Nøkkelinformasjon om Imtas Prosjekt AS og vår leverandørkjede

Navn på bedriften:	Imtas Prosjekt AS
Adresse:	Verkstedløypa 16, 8626 Mo I Rana
Produkter og tjenester:	Vi er en service og prosjektleverandør innen områder som: mekanisk service, maskinering, industrirør, ildfast, testing, fabrikasjon og bygg.
Beskrivelse av bedriftens struktur:	Imtas Prosjekt er driftsselskapet i Imtas-konsernet, som driver virksomhet innen prosess og tungindustri. Selskapet kan dermed kategoriseres i bransje for stål- og betongbyggkonstruksjon.
Omsetning i rapporteringsåret (NOK)	Kr. 248.246.058
Antall ansatte:	89
Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:	Ingen.
Kontaktperson for rapporten:	Lars Erik Andreassen
Organisasjonskart	<p>Pr. juni 2023 er Imtas Prosjekt organisert slik:</p> <pre> graph TD IMTAS[IMTAS AS] --- IMTAS_PROSJEKT[IMTAS PROSJEKT AS] IMTAS --- IMTAS_PERSONELL[IMTAS PERSONELL AS] IMTAS --- IMTAS_EIENDOM[IMTAS EIENDOM AS] IMTAS --- IMTAS_HARSTAD[IMTAS HARSTAD AS] </pre>

Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

Forklaring av ansvar

Imtas Prosjekt AS har i styremøte den 21.06 forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterlevs. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapet, er det tildelt mandat til konkrete personer i selskapet som overordnet ansvarlig for;

- ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven, samt:
- å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterlevs i selskapet.

Videre ble det, i ovennevnte styremøte, innført retningslinjer for leverandører og forretningsforbindelser, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. I den forbindelse er det også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de innførte rutinene og Åpenhetslovens krav på sikt, samt for hvordan selskapet i praksis skal arbeide med Åpenhetsloven.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. ovennevnte mandat) skal oppdatere de relevante rutiner og retningslinjer med informasjon om hjelpemidler/tekniske løsninger som skal benyttes for å kartlegge virksomhetens:

1. interne forhold
2. leverandørkjeder
3. andre forretningsforbindelser.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 30.06, og det innkalles til nye styremøter for å behandle eventuelle oppdaterte utkast til rutiner og retningslinjer.

Kartlegging og identifikasjon av risiko

Internt i egen organisasjon

Vi har startet arbeid med kartlegging av interne forhold i Imtas Prosjekt AS, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Imtas Prosjekt AS.

Imtas Prosjekt AS er en virksomhet som driver med prosjektering av enkeltkomponenter til forbedringer av eksisterende produksjonslinjer og nye industrianlegg, mekanisk service, industrirør, maskinering, totalleverandør av ildfaste materialer for smelteverk og prosessindustri m.m. Vi anser oss for delvis å være en del av en risikofylt bransje med risikoutsatt arbeid, og områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten. Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidstid
- Lønn
- Diskriminering
- Arbeidsrettigheter/ miljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve. Selskapet arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten, vi har eget verneombud for utenlandske arbeidstakere, samt en vernegruppe og et arbeidsmiljøutvalg som er med og ivaretar de ansatte. Vi har et velfungerende opplæringsløp for å ivareta og sørge for riktig opplæring og god informasjon til nyansatte, og vi har et nettbasert styringssystem (herunder avvikshåndtering) som brukes daglig. Innrapporterte avvik er fast tema på Imtas Prosjekt AS sine ukentlige driftsmøter. Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi rutiner og systemer for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eventuelt måtte oppstå hos oss i fremtiden.

Den gjennomførte kartleggingen og vurderingene av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, det er også områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å forbedre det arbeidet Imtas Prosjekt AS gjør for å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og vi vil i 2023 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes arbeidet med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av Åpenhetsloven og vårt arbeid med dette, samt Imtas Prosjekt AS sine varslingssystemer som vi ønsker at de ansatte benytter dersom de opplever kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass. Det er viktig for oss at de ansatte er godt kjent med hvor de kan henvende seg, samt at de har kunnskaper om våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

Leverandørkjeden

Selskapet har gjennomført en risikovurdering av sine underleverandører. For å komme frem til hvilke av disse man skal henvende seg til for videre oppfølging under Åpenhetsloven så har man tatt utgangspunkt i, blant annet disse risikoene:

- Næring: Noen næringer innebærer større bruk av risikoprodukter.
- Produkt: Noen produkter har særskilt risiko knyttet til produksjonsmetode og råvareopprinnelse.
- Landrisiko: Noen nasjoner har større risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Avhengighetsforhold: Hvorvidt produktet er lett tilgjengelig hos andre aktører spiller inn på hvorvidt virksomheten er sterkt avhengig av leverandørens produkt
- Allmenngjøringsforskriften: Ni norske bransjer er omfattet av lovfestet minstelønn for å hindre dårligere arbeidsvilkår for utenlandsk arbeidskraft.
- Transaksjonsvolum: Totalt beløp betalt av virksomheten til leverandøren
- Relativt transaksjonsvolum: Forholdet mellom omsetningen fra virksomheten og leverandørens samlede omsetning

Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange leverandører tilhører samme bransje har vi også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Dette inkluderer blant annet risikoer knyttet til gjensidige avhengighetsforhold, allmenngjøringsforskriften, transaksjonsvolum og relativt transaksjonsvolum. Dette kan gi en indikasjon på at leverandøren ikke forholder seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakeres rettigheter, men behøver ikke å gjøre det.

Videre har Imtas Prosjekt AS sett på finansielle indikatorer for egenrisiko. Dette innebærer blant annet størrelsen på omsetningen til alle våre leverandører, for å se vår påvirkningskraft, vår avhengighet av leverandørene og forholdet mellom omsetningen fra oss og leverandørens samlede omsetning.

Identifiserte risikoer

1. Risiko for begrenset sporbarhet i verdikjeden til byggematerialer generelt. Risikonivået innenfor byggematerialer avhenger i stor grad av hvilken region eller hvilket land de produseres i, og hvor råvaren er hentet fra. Risikoen innebærer dårlige arbeidsmiljø, brudd på urfolks rettigheter, lave lønninger og tvangsarbeid. Listen er ikke uttømmende.
2. Risiko knyttet til råvaren stål. Risikoene som nevnt over er forhøyet innenfor utvinning-, foredling og bearbeiding av metaller. Dette arbeidet er ansett som høyrisiko for farlige arbeidsforhold, barnarbeid, tvangsarbeid, tvungen forflytning og diskriminering. Listen er ikke uttømmende. Global stålproduksjon produseres i hovedsak i Kina (50 % markedsandel) etterfulgt av India og Japan. Leverandørkjeden er kompleks og fragmentert, og innehar lite sporbarhet og åpenhet.
3. Risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår tilknyttet til nasjonene Polen, Estland og Litauen, nasjoner som vi har leverandører fra. Disse nasjonene har en forhøyet risiko knyttet til kjønnsdiskriminering, tvangsarbeid og arbeidskontrakter.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en liste med forhøyet risiko. Det er deretter foretatt vurderinger om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes. Metoden har medført at fem leverandører er trukket ut for videre oppfølging.

Oppsummering og veien videre

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt kartlagt risiko for negativ påvirkning for arbeidstakeres rettigheter mv. internt i virksomheten, samt i forhold til virksomhetens leverandører og forretningspartnere. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å forbedre det arbeidet Imtas Prosjekt gjør for å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og vi vil i 2023 arbeide videre med dette.

Arbeidet med Åpenhetsloven er en vedvarende prosess som vil bli videreført høsten 2023 og fremover. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgang, samt følge opp våre leverandører mht. videre kartlegging av risiko for negativ påvirkning av arbeidstakeres rettigheter mv. Vi vil arbeide målrettet for å sikre at våre leverandører og forretningsforbindelser innehar de samme etiske retningslinjer som oss, og at de har lik forståelse for hva som menes med å ha respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.